



# Jaarverslag MR(p) 2023

## 30 mei 2024

Medezeggenschapsraad personeel  
Samenwerkingsverband Passend Primair Onderwijs Parkstad 31.06  
6419 DJ Heerlen

### Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de Medezeggenschapsraad personeel van het Samenwerkingsverband Parkstad 31.06. In dit verslag beschrijven we in hoofdlijnen waar we ons het afgelopen kalenderjaar mee bezig hebben gehouden. Medezeggenschap is er voor en namens het personeel van het Samenwerkingsverband. Wilt u reageren of iets aan ons meedelen, dan kan dit via ons mailadres, [info@swvzlp.nl](mailto:info@swvzlp.nl).

### Inleiding

Bij de start van Passend Onderwijs in 2014 was het aantal personeelsleden in dienst van het Samenwerkingsverband beperkt. Trajectbegeleiders werden (destijds) door schoolbesturen gedetacheerd aan het Samenwerkingsverband. Door wijziging van beleid zijn trajectbegeleiders onder directe aansturing van de directeur van het Samenwerkingsverband gebracht en – door wijziging van BTW-wetgeving - zijn deze gedetacheerde medewerkers vervolgens bij het Samenwerkingsverband in dienst getreden.

Personeel in dienst samenwerkingsverband	
Directeur	0,5 fte
Administratief medewerker	0,2 fte
Trajectbegeleider	2,3 fte

Op basis van de Wet Medezeggenschap Scholen (WMS) is het wettelijk verplicht om een Medezeggenschapsraad in te stellen. In artikel 3 lid 2 worden samenwerkingsverbanden specifiek benoemd en wordt bepaald dat er een MR voor personeel (MRp) moet zijn van tenminste twee leden.

Daarnaast zijn - als gevolg van de statutenwijziging naar het toezichthoudend bestuursconcept – meer bevoegdheden bij de directeur belegd. In het kader van ‘medezeggenschap volgt zeggenschap’, vergroot dit de behoefte aan het inrichten van een Medezeggenschapsraad op SWV-niveau.

Ongeacht het laag aantal personeelsleden, wil het Samenwerkingsverband haar verplichtingen als werkgever goed uitvoeren, samen met de MRp.

## **1. Algemene informatie over de MRp**

Ieder samenwerkingsverband in Nederland met meer dan 2 personeelsleden in dienst, heeft verplicht een MRp. Dat is vastgelegd in de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS). Een MRp bestaat uit een afvaardiging van het personeel. De MRp overlegt met de directeur van het Samenwerkingsverband over belangrijke zaken, zoals bijvoorbeeld het jaarlijkse formatieplan, nieuw beleid, verbeteringen en vernieuwingen in het Samenwerkingsverband.

## **2. Doel van het jaarverslag**

Het jaarverslag heeft tot doel het personeel en bestuur te informeren over de activiteiten van de MRp in het afgelopen kalenderjaar.

## **3. Missie en visie van de MRp**

Het is de missie van de MRp om bij te dragen aan een veilig (werk) klimaat en hoogwaardige kwaliteit van samenwerking van de personeelsleden van het Samenwerkingsverband Parkstad 31.06.

Onze visie is dat door een open en transparante sfeer, waarin respect bestaat voor elkaars standpunten, wij een goede verbinder zijn tussen personeel en directeur. Dit doen wij door de directie te voorzien van gevraagd en ongevraagd advies en het geven van instemming. De MRp denkt mee, controleert en corrigeert waar nodig.

## **4. Samenstelling van de MRp**

Overeenkomstig het medezeggenschapsreglement van het Samenwerkingsverband, bestaat de MRp uit twee leden gekozen uit het personeel van het Samenwerkingsverband Parkstad. Voor de zittingstermijn van de leden is gekozen voor een periode van 4 jaren. Een MRp lid treedt na zijn zittingsperiode af en is terstond weer herkiesbaar.

De samenstelling van de MRp in kalenderjaar 2023 bestond uit:  
Veerle Vandooren (voorzitter) - Debbie Alzer-Bisschop (secretaris)

## **5. Verkiezingen**

Zij die op de dag van de kandidaatstelling deel uitmaken van het personeel, zijn kiesgerechtigd en verkiesbaar tot lid van de MRp. De verkiezing van de leden van de MRp vindt plaats volgens de regels van het MRp reglement.

Op 15 februari 2023 werd in de teamvergadering de MRp officieel opgericht, waarbij alle personeelsleden deel uitmaakten van de MRp, gezien het kleine aantal. Echter op 4 april 2023 is dit construct gewijzigd naar 2 leden. Er is voor de efficiëntie besloten om dezelfde leden te kiezen voor de beide Samenwerkingsverbanden.

## **6. Vergaderingen**

De MRp heeft in de afgelopen periode 7 keer met de directeur van het Samenwerkingsverband overleg gevoerd over diverse onderwerpen.

Aan het begin van ieder schooljaar stelt de MRp een jaaragenda op, uitgaande van een vaste jaarlijkse cyclus waarin de verschillende MRp aandachtsgebieden met de directeur besproken worden.

Daarbij is de eerste overlegvergadering bestemd om de activiteiten van de MRp in het schooljaar te plannen en verschillende huishoudelijke zaken te regelen.

## 7. Overleg met het bestuur en de achterban

Dit schooljaar is er geen overleg geweest met de intern toezichthouder wegens enerzijds de in 2023 pas opgerichte MRp en anderzijds de activiteiten m.b.t. invoering Kindkans en de migratie 365 die alle aandacht trok. Het voornemen is echter wel om dit 2 keer per jaar te doen.

De MRp hecht veel belang aan contact met de achterban; wij willen zichtbaar en bereikbaar zijn. De MRp heeft overleg met de directeur voorafgaand aan het teamoverleg binnen het Samenwerkingsverband. Er is gekozen voor dit construct om gelijktijdig te kunnen afstemmen met de achterban mocht dit uit het overleg MRp nodig geacht worden.

Daarnaast is alle informatie aan en van de MRp toegankelijk voor de achterban via toegang tot de teamstegel MRp.

## 8. Ondersteuning door derden

Voor onze MRp is de HR-medewerker, in de persoon van Ineke Doré, beschikbaar voor inhoudelijke vragen over alle te bespreken onderwerpen.

## 9. Gevolgde scholing

Er heeft in het verslagjaar geen scholing plaatsgevonden. Dit zal in het komende jaar nader onderzocht worden in samenspraak met de voorzitter van de OPR van het Samenwerkingsverband.

## Overzicht behandelde onderwerpen

De MRp heeft advies- en instemmingsrecht. De volgende onderwerpen zijn in de MRp vergadering in 2023 behandeld en is instemming over afgegeven:

datum	onderwerp	status	opmerkingen	akkoord	notulen
15.02.2023	oprichting MR				x
	oriëntering overstap ONS naar IDHRMO inzake HR aangelegenheden	ter instemming	nvt	akkoord	
	splitsing office 365 voor loskoppeling met VO	ter instemming	nvt	akkoord	
	splitsing office 365 via Overse	ter instemming	nvt	akkoord	
	digitalisering TLV route via Kindkans per nieuwe schooljaar	ter instemming	Advies geen tussentijdse wijziging in TLV module en oude omgeving evenals PO zuid online te laten tot de kinderziektes eruit zijn	akkoord	
05.04.2023	inhuur IDHRMO inzake HR aangelegenheden	ter instemming	nvt	akkoord	x
	verkozen leden Mp Debbie Alzer en Veerle Vandooren				
24.05.2023	huishoudelijk reglement vastgesteld			akkoord	x
	HRM planning en functiebouwwerk TMA en jaargesprekken	verkend			
	Gedeeld gebruik kantoorgebouw	verkend			
29.06.2023	bedrijfsvoering SWV: spendcloud/afas	ter instemming		akkoord	x
	evaluatie werkplan SWV 2022-2023	ter instemming		akkoord	
	jaarverslag IBP	ter info			
23.10.2023	mrp statuut	ter instemming		akkoord	x
	mrp reglement	ter instemming		akkoord	
	voorlopige begroting	ter info			
	werkplan 23-27 SWV-en aan zet	ter instemming	nvt	akkoord	
	generieke korting SWV-en	ter info			
	marap kalenderjaar 2023 tm augustus 2023	ter info			
	1 inspectie toezicht/brief WM				
27.11.2023	on hold zetten contract afas insight	ter instemming		akkoord	x
7.12.2023	verdeling restitutie premie vervangingsfonds 2022	ter advisering			x